

Ви вже знаєте, що заробітна плата – це ціна робочої сили. На рівень заробітної плати окрім попиту і пропозиції на ринку праці ще впливають:

- рівень продуктивності робочої сили;
- ступінь відповідальності за виконання певної роботи;
- рівень кваліфікації робітника;
- стаж трудової діяльності;
- рівень професійної складності виконання робіт;
- умови праці;
- інтенсивність робіт;
- динаміка цін на товари і послуги;
- якість виконуваної роботи;
- терміновість виконання робіт.

Існують такі форми оплати праці:



Погодинна заробітна плата – форма оплати праці, за якої заробіток прямо пропорційно залежить від кількості годин, відпрацьованих робітником.



Відрядна заробітна плата – форма оплати праці, за якої заробіток обчислюється залежно від кількості вироблених виробів.

Відрядну зарплату найширше застосовують на підприємствах із високою часткою ручної праці, де необхідно заохочувати збільшення кількості виготовлених виробів.

Керівникам, інженерно-технічним працівникам і службовцям погодинна оплата праці встановлюється у вигляді **посадових окладів**.

Таким чином, заробітна плата в ринковій системі створює нові стимули праці людей на себе.

Перед фірмами та підприємствами весь час виникає проблема: як домогтися того, щоб робітники працювали з найвищою продуктивністю і якістю. Основні способи стимулювання:

- заохочення трудової активності через зарплату;
- система «участі в успіху (доходах)».

Система «участі в успіху» - це система стимулювання праці, ґрунтована на соціально-психологічних нормах. Працівник прагне відчувати себе співвласником, сьогодні найпоширенішими є методи, які забезпечують участь працівників у розподілі прибутків компанії.